מאי 2004

קוד אתיקה והתנהגות עסקית

1. הקדמה

א. *<u>חשיבותה של אתיקה</u>*. ניהול עסקינו כיאות, באופן הוגן ואתי, הוא בעל חשיבות עליונה לצמיחתה והצלחתה של אלביט מערכות. לאלביט מערכות יש מזה זמן רב נהלים בנושא אתיקה עסקית. זאת כדי לעזור לנו לשמר את המוניטין הטוב שלנו ולנהל את הפעילויות העסקיות שלנו באופן הולם.

ב. *<u>הקוד</u>*. כדי לחזק את המחויבות להתנהגות עסקית ואתית, אישר הדירקטוריון של אלביט מערכות קוד זה של אתיקה והתנהגות עסקית ("הקוד"). הקוד מסכם את המדיניות שלנו בנושא התנהגות עסקית ואתית. עמידה בדרישות הקוד על ידי הדירקטורים, המנהלים והעובדים, יעזור לנו לבצע בהצלחה את הפעילות העסקית, לשמר את המוניטין הטוב שלנו וליצור סביבת עבודה אפקטיבית וחיובית.

ג. *<u>נהלים אחרים של החברה</u>*. בנוסף ובהשלמה לקוד זה קיימים נהלים אחרים של אלביט מערכות הקשורים לנושאי אתיקה ועמידה בדרישות תחיקתיות.

ד. *<u>סטנדרטים בסיסיים</u>*. קוד זה קובע את הסטנדרטים הבסיסיים של אתיקה והתנהגות לדירקטורים, מנהלים ועובדים. סטנדרטים אלו, בצירוף הנהלים הרלוונטיים האחרים של החברה, מתוכננים לקדם התנהגות הוגנת ואתית, אך אין בהם כדי לכסות את כל המקרים. אם חוק נוגד את הנוהל האתי שלנו, יש לפעול תמיד על-פי החוק. מאידך, הנוהל האתי שלנו כמתואר בקוד זה ובצירוף נהלים אחרים, קודם במקרה של סתירה עם נוהג או מנהג מקומי.

ה. *<u>הפרה</u>*. הפרה של הסטנדרטים הקבועים בקוד זה תגרום לנקיטת צעדים משמעתיים.

ו. *<u>לאן לפנות עם שאלות</u>*. על כל העובדים להכיר קוד זה ונהלים רלוונטיים אחרים של החברה, אשר מפורסמים באלנט - הרשת הפנימית שלנו. קוד זה, בגרסתו האנגלית, נמצא גם באתר האינטרנט של אלביט מערכות: www.elbitsystems.com. אם יש לך ספק אם סיטואציה מסוימת עלולה להפר את הסטנדרטים האתיים שלנו, או אם יש לך שאלה בקשר לעניינים

אתיים בכלל, עליך לפנות בכתב ליועץ המשפטי הראשי של אלביט מערכות או באמצעות תהליך ההתרעה כמתואר להלן. העניין ייבדק ופעולה מתאימה תינקט בהתאם לקוד, נהלים אחרים של החברה והחוק הרלוונטי.

2. תחולה

אתה כפוף לקוד זה אם אתה דירקטור, מנהל או עובד של חברת אלביט מערכות בע"מ או באחת מהחברות הבנות שלה שבבעלות מלאה. (המתוארות באופן קולקטיבי כ- "אלביט מערכות"). בנוסף, מתייחס קוד זה גם לפעולותיך , כולל אלה שאתה עלול לבצע באופן לא ישיר דרך קרובי משפחה, חברים או מערכות אחרות של יחסים אישיים.

3. התנהגות אתית והוגנת

כל אדם הכפוף לקוד זה אחראי לפעול באופן הוגן ואתי בעת ביצוע פעולות בשם אלביט מערכות. האחריות שלך לפעול חלה גם ביחסי הגומלין עם דירקטורים, מנהלים ועובדים וגם כלפי אלביט מערכות עצמה. מצופה ממך לפעול בתום לב, אחריות, זהירות, מומחיות וחריצות. עליך להשתמש בכושר השיפוט העצמאי שלך בכל הנוגע להתנהגות בעייתית, ובכל עת לעמוד בסטנדרטים האתיים שלנו.

4. עמידה בחוקים, הוראות ותקנות

נדרש ממך לעמוד בדרישות הרלוונטיות של כל החוקים, ההוראות הממשלתיות והתקנות. זה כולל, אך לא מוגבל לתקנות הקשורות להתנהגות במכרזים ממשלתיים ויושרה בתהליך ההרכשה. אף שלא מצופה ממך להכיר את כל החוקים, ההוראות והתקנות הרלוונטיים, אנו מצפים ממך שתכיר את המדיניות והנהלים של אלביט מערכות . עליך להסתייע בלשכה המשפטית שלנו אם יש לך שאלות; כגון: האם דרישה משפטית חלה על מקרה מסוים או שפעולה מסוימת נדרשת כדי לעמוד בדרישות החוק, ההוראה או התקנה.

5. גילוי לציבור

המדיניות של אלביט מערכות היא לספק גילוי נאות בכל הדיווחים והמסמכים שאנו מגישים, או מספקים לרשות ניירות הערך הישראלית, U.S Securities and Exchange Commission (רשות ניירות הערך האמריקאית), לבורסות הרלוונטיות וכן בכל פרסום ציבורי אחר המתפרסם ע"י אלביט מערכות.

6. מידע פנים

מאחר שהמניות של אלביט מערכות נסחרות בציבור, כל האנשים שיש בידם "מידע פנים" בכל הקשור לפעילותנו, כפופים לחוקים וההוראות הרלוונטיים. אם יש לך גישה למידע מהותי שאינו ציבורי הקשור לאלביט מערכות, אסור לך להשתמש או לשתף אחרים במידע זה לצורך סחר במניות, או כל מטרה אחרת, מלבד לניהול העסקי שלנו. יש להתייחס לכל מידע על אלביט מערכות שאינו ציבורי - כחסוי. שימוש במידע פנים או מידע שאינו ציבורי , להטבה כספית אישית או מתן "טיפ" לאחרים העלולים לקבל החלטה עסקית על בסיס מידע זה, הוא לא רק לא אתי אלא גם לא חוקי. האיסור על השימוש במידע פנים חל לא רק על המניות שלנו , אלא גם על המניות של חברות אחרות; זאת במקרה שאתה לומד על מידע מהותי שאינו ציבורי על חברות אלה במהלך ביצוע תפקידך באלביט מערכות.

הפרה של איסורים אלה בנושא "מידע פנים" עלולים לחשוף אותך לחבות פלילית ואזרחית, בנוסף לפעולה משמעתית מצד אלביט מערכות.

7. יחס הוגן

עליך להתייחס באופן הוגן לספקים, מתחרים ועובדים וגם לאחרים שאלביט מערכות מנהלת עימם עסקים. אסור לך לנצל יתרון לא הוגן על אף אחד באמצעות מניפולאציות, הסתרה, ניצול לרעה של מידע מסווג, מצג שווא או התנהגות לא הוגנת אחרת.

8. ניגוד אינטרסים

עליך לטפל באופן אתי בכל ניגוד אינטרסים מעשי או הנראה לעין בין עניינים אישיים שלך לבין עניינים המתייחסים לעבודתך בחברה. ניגוד אינטרסים אסור בהחלט; זאת ברמת מדיניות. "ניגוד אינטרסים" מתרחש כאשר האינטרסים האישיים של אדם, עומדים בסתירה או עלולים להיחשב באופן סביר כעומדים בסתירה לאינטרס של אלביט מערכות. מצב של קונפליקט מתעורר אם פעולתך, או אינטרסים שיש לך, פוגעים ביכולת שלך לבצע את העבודה שלך באלביט מערכות באופן אובייקטיבי ויעיל. ניגודי אינטרסים עלולים להתעורר גם אם אתה, קרוב משפחה שלך או אדם אחר הקשור אלייך כמוגדר בסעיף 8.ו להלן, מקבל הטבה אישית שאינה הולמת, כתוצאה מהתפקיד שלך באלביט מערכות.

אם מגיעה לידיעתך כל פעולה או מערכת יחסים שעלולים לעורר ניגוד אינטרסים, עליך לדווח על כך מיד לראש הלשכה המשפטית, לנשיא אלביט מערכות, או כמתואר בתהליך ההתרעה המצורף לקוד זה.

להלן דוגמאות של סטנדרטים שניתן ליישמם במצבים נפוצים אשר ניגוד אינטרסים פוטנציאלי עלול להתעורר בהם, וזאת עקב "הפרות עקיפות" כמתואר בסעיף 8.ו להלן.

א. *<u>מתנות, אירוח והטבות אישיות אחרות</u>*. מתנות אישיות, אירוח, או הטבות אחרות יכולים להיות מוצעים או להתקבל, רק ע"י אנשים העורכים עסקים עם או בשם אלביט מערכות וזאת , אם זה מתבצע באופן סביר בהתנהגות הרגילה של מערכת יחסים עסקית. בנוסף, התדירות והעלות של מתנות, אירוח או הטבות אישיות מסוג כזה צריכות להיות בערכים נומינליים כאלה שלא ישפיעו, או שלא ייראו כמשפיעים, על שיקול דעת עצמאי עסקי.

ב. *<u>אינטרסים פיננסים בארגונים אחרים</u>*. הקביעה אם השקעה חיצונית, הסדר כספי או אינטרס אחר בארגון חיצוני – אינם הולמים, תלויה בעובדות ובנסיבות של כל מקרה. הבעלות שלך או אינטרס שיש לך בארגון אחר עלולים להיות בלתי הולמים אם לארגון האחר יש מערכת יחסים עסקית משמעותית, או אם הוא מתחרה ישיר של אלביט מערכות. במקרה כזה האינטרס הפיננסי שלך כנראה יהיה בלתי הולם אם הוא קיים במידה העלולה לפגוע או פוגעת בשיקול הדעת העצמאי שלך בשם אלביט מערכות.
ככלל, השקעה פסיבית כנראה לא תיראה בלתי הולמת אם היא: (1) במניות הנסחרות בציבור (2) מייצגת פחות מ- 1% של ההון הלא נפרע של הארגון הנדון ו- (3) מייצגת פחות מ-5% משווי נכסיך. אינטרסים אחרים עלולים גם הם להיות בלתי הולמים, תלוי בנסיבות.

ג. *<u>פעילויות עסקיות חיצוניות</u>*. הקביעה אם תפקיד חיצוני כלשהו שעובד רשאי להחזיק הינו בלתי הולם, תהיה תלויה בעובדות ובנסיבות של כל מקרה. המעורבות שלך באגודות למסחר, ארגונים מקצועיים ארגוני צדקה ודומים להם , אינם יוצרים בדרך כלל ניגוד אינטרסים. אך אם פעילויות אלה לוקחות חלק עיקרי מזמנך או יוצרות קונפליקט עם האחריות שלך באלביט מערכות, עליך לקבל אישור מוקדם מהממונה עליך. במקרה של דירקטור, עסקה או קשר עם ארגון אשר אלביט מערכות עושה עמו עסקים או מתחרה בו, חייבים להביא זאת לידיעת הדירקטוריון והיועץ המשפטי כדי לבדוק את מידת ההתאמה לסטנדרטים הקבועים בחוקים, הוראות (כולל הוראות של בורסות רלוונטיות) או תקנות רלוונטיים וכל הנחיה תאגידית שאלביט מערכות רשאית לקבוע.
חל איסור על עבודה נוספת בתשלום, מחוץ לחברה, ללא קבלת האישורים הנדרשים על-פי הנהלים הרלוונטיים.

ד. *<u>הזדמנויות תאגידיות.</u>* נאסר עליך לנצל לצורך היתרון האישי שלך, הזדמנויות המתגלות באמצעות שימוש ברכוש החברה, מידע או תפקיד, מלבד אם התקבלו לכך כל האישורים הנדרשים . בדומה, אסור לך להתחרות עם אלביט מערכות באופן ישיר. חלה עליך החובה לקדם את האינטרסים הלגיטימיים של אלביט מערכות בכל הזדמנות שזה מתאפשר.

ה. *<u>תהליך גיוס עובדים</u>*. החלטות בדבר גיוס עובד צריכות להתבסס על שיקולים עסקיים טהורים. יש להימנע מנפוטיזם (העסקת קרוב משפחה), כגון גיוס קרוב משפחה של דירקטורים, מנהלים ועובדים, במקרים מסוימים. גיוס אנשים שבעבר הועסקו על ידי ארגונים שיש להם קשר עסקי עם אלביט מערכות, צריכים להיבדק לפני כן על ידי אגף משאבי אנוש והלשכה המשפטית כדי למנוע מצבים לא ראויים או לא מתאימים. ארגונים כאלה כוללים מבקרים חיצוניים, קבלני משנה, לקוחות, משתמשים סופיים ומתחרים.

ו. *<u>הפרות עקיפות</u>*. אסור שיהיה לך באופן עקיף (כגון: באמצעות בן/בת זוג, קרוב משפחה, חבר, שותף, עמית או ישות שיש לך אתה מערכת יחסים אקטיבית או משמעותית מבחינה כלכלית או עסקית) כל אינטרס או כוונה לעסוק בכל פעילות אשר יפרו קוד זה. זאת אם היה לך באופן ישיר אינטרס או אם אתה אישית היית עוסק באותה פעילות. כל מערכת יחסים מסוג זה צריכה לבוא לידיעת היועץ המשפטי או נשיא החברה (במקרה של דירקטור - לדירקטוריון), על מנת לקבוע האם מערכת היחסים היא בלתי הולמת על בסיס הסטנדרטים בקוד.

9. פעילות פוליטית

המדיניות של אלביט מערכות היא לא לעודד זיהוי או זיקה פוליטית . אתה חופשי לעסוק בפעילויות פוליטיות בזמנך החופשי כל עוד פעילויות אלה אינן מפריעות לעבודתך באלביט מערכות ואינך מערב או מקשר את אלביט מערכות באותה פעילות בכל צורה שהיא. שימוש ברכוש החברה ובמשאביה למטרות פוליטיות - אסור בהחלט.

10. הגנה ושימוש נאות בנכסי החברה

עליך להגן ולהשתמש באופן נאות בציוד ובנכסים של חברת אלביט מערכות. לגניבה, חוסר זהירות, ובזבוז יש השפעה ישירה על הרווחיות שלנו. יש להשתמש בנכסי החברה רק למטרות עסקיות לגיטימיות. שימוש ברשתות המחשבים שלנו וערוצי תקשורת אחרים לשימוש אישי או למטרות לא הולמות - אסור בהחלט.

11. סודיות

החובה של העובדים להגן על נכסי החברה כולל המידע הקנייני שלנו. מידע קנייני כולל קניין רוחני כגון סודות מסחריים, פטנטים, שמות מסחריים וזכויות יוצרים וגם מידע עסקי, שיווקי, פיננסי, כוח אדם, טכני ואדמיניסטרטיבי שלא שוחרר כפי שנדרש לידיעת הציבור. שימוש או הפצה לא מאושרים של מידע זה סותר את מדיניותה של אלביט מערכות. זה אף עלול להיות לא חוקי ויכול להביא לעונשים אזרחיים או פליליים. חוץ ממקרים בהם הגילוי אושר באופן ספציפי או נדרש מבחינה משפטית, עליך לשמור על סודיות של כל מידע שאינו ברשות הציבור, אשר אתה רוכש במהלך פעילויות העבודה שלך, אם ניתן לך על ידי אלביט מערכות או על ידי אנשים איתם אנו עורכים עסקים.

12. פרשנות הקוד ואישורים

אם לא נהיר לך די הצורך אם פעילות או מערכת יחסים מסוימת היא בלתי הולמת או אם נדרש אישור , מתוקף קוד זה או מתוקף התהליך האתי, עליך להביא זאת לידיעת היועץ המשפטי או נשיא החברה (ואם אתה דירקטור - לדירקטוריון). אז תילקח החלטה אם יש בפעילות הפרה של הקוד או האם ניתן לאשרה. ייתכן שתידרש להסכים לתנאים מסוימים לפני קבלת אישור כלשהו. אישורים הניתנים למנהל או לדירקטור עשויים להיות כפופים לגילוי ולדרישות אחרות.

13. דיווח על התנהגות לא חוקית או לא אתית

א. *<u>חשיבות הדיווח.</u>* דיווח על התנהגות בלתי חוקית או לא אתית הוא יסוד חשוב ביכולת שלנו לעמוד בסטנדרטים המתוארים בקוד זה. עליך לדווח באופן מיידי על הפרה של חוקים, הוראות, תקנות או של קוד זה, ליועץ המשפטי, לנשיא או לחבר בועדת הביקורת של הדירקטוריון כמתואר בתהליך ההתרעה המצורף להלן. אנו מעודדים עובדים להתייעץ עם הממונים, מנהלי משאבי אנוש ואחרים או גורמים מוסמכים אחרים במקרה של ספק לגבי צורת הפעולה הטובה ביותר במקרה דנן. כל הדיווחים על הפרה של קוד זה יחקרו מיידית, ואם ימצאו נכונים – הנושא יטופל מיד. מצופה מעובדים לשתף פעולה בחקירות פנימיות של התנהגות לא הולמת.

ב. *<u>דיווחים הקשורים לנושאים פיננסים או בקרה פנימית.</u>* אם דיווח כלשהו על עוולה מסוימת קשור לנושאים חשבונאיים או פיננסים או קשורים לאנשים המעורבים בפיתוח או ביישום מערכת בקרה פנימית, ודיווח כזה לא מועבר ישירות לחברי ועדת הביקורת או לדירקטוריון, יש להעביר מיד עותק של הדיווח ליושב ראש של ועדת הביקורת וועדת הביקורת רשאית להשתתף בחקירה ובפתרון העניין הנדון.

ג. *<u>תהליך ההתרעה.</u>* על מנת לעודד עובדים לדווח על הפרות של חוקים, הוראות, תקנות רלוונטיים או קוד זה, אין צורך בחתימה אישית וניתן לשלוח אותם בעילום שם. מדיניותה של אלביט מערכות היא לאסור איומים , מעשי נקמה, הטרדה או אפליה בשל דיווח,שנעשה בתום לב על ידי עובדים, על התנהגות בלתי הולמת של אחרים . תהליך ההתרעה, המצורף להלן כנספח א', אושר על ידי ועדת הביקורת של הדירקטוריון שלנו. תהליך ההתרעה מאפשר לעובדים לדווח בדיסקרטיות על נושאים חשודים ליועץ המשפטי, לנשיא החברה או לחבר בועדת הביקורת.

ד. *<u>דיווחים לועדת הביקורת.</u>* היועץ המשפטי יספק דיווחים רבעוניים לועדת הביקורת בקשר לנושאים אתיים וידווח מיידית לועדת הביקורת בקשר לנושאים האתיים הקשורים לעניינים פיננסים ולבקרה הפנימית.

ה. *<u>כתובת לדיווחים.</u>* ניתן לשלוח דיווחים או שאלות הקשורים לקוד זה ליועץ המשפטי, לנשיא או לחברים בועדת הביקורת שלנו בהתאם לכתובות המצוינות בנספח א' להלן.

14. קוד זה אכיף על ידי אלביט מערכות בלבד

קוד זה הוא לטובת אלביט מערכות ושום אדם או ישות אחרת אינו רשאי לאוכפו. הקוד אינו ואסור שיתפרש כיוצר עילה פרטית לפעולה או תרופה לכל אדם או ישות אחרת המפרים את הקוד. בנוסף, אסור שקוד זה יתפרש כחוזה העסקה ואינו משנה את סטטוס ההעסקה של איש.

15. מה שאתה אמור לדעת ולעשות - סיכום

א. *<u>הכר את הקוד</u>*. מצופה ממך להכיר קוד זה ונהלים קשורים אחרים של החברה.

ב. *<u>הקוד הוא רק קו מנחה כללי.</u>* קוד זה נועד להיות הצהרה בסיסית של עקרונות וסטנדרטים ואינו כולל הוראות ספציפיות החלות בכל מקרה. יש לבחון את הקוד במסגרת של המדיניות, המנהגים, ההוראות ודרישות החוק. בנוסף, היעדר מדיניות, מנהג או הוראה תאגידית ספציפית המכסה מקרה מסוים, אינה פוטרת אותך מאחריותך להתנהגות אתית באותן נסיבות.

ג. *<u>רשימת תיוג של דברים שיש להתחשב בהם.</u>* בהרבה מקרים קשה לדעת את אופן הפעולה הנכון. בשל העובדה שקוד זה אינו יכול לצפות כל אירוע שעלול להתרחש, אנו מציעים לך את רשימת התיוג להלן:

(1) שקול אם אתה יודע את כל העובדות וזהה מה מטריד אותך.

(2) דון בבעיה עם הממונה שלך או אם אתה מנהל או דירקטור - עם היועץ המשפטי.

(3) הסתייע בגורמים נוספים כגון חברי הנהלה אחרים.

(4) חפש הנחיה לפני שאתה נוקט בכל פעולה כלשהי אשר עלולה להיות בלתי הולמת או לא אתית, או להיראות ככזו.

ד. *<u>הסטנדרטים שעליך לעמוד בהם.</u>* עליך לעמוד בסטנדרטים המתאימים:

(1) הנך אחראי להתנהגותך, לעמידה בכל הדרישות בקוד זה ולדיווח של הפרות ידועות או נחשדות.

(2) אם הינך מנהל, עליך לעשות את כל המאמצים לוודא כי העובדים שלך מבינים קוד זה ופועלים על-פיו.

(3) לאיש אין סמכות או זכות להורות, לבקש או אפילו להשפיע עליך כדי שתפר קוד זה או את החוק. בקשה או הוראה מאדם אחר לא תצדיק הפרה שלך של הקוד.

(4) כל ניסיון שלך להשפיע על דירקטור, מנהל או עובד של אלביט מערכות להפר קוד זה, בין בהצלחה ובין אם לאו, היא לכשעצמה הפרה של הקוד ועלולה להיות הפרה של החוק.

(5) כל נקמה או כל איום על נקמה נגד דירקטור, מנהל או עובד של אלביט מערכות המסרב להפר קוד זה, או בשל דיווח בתום לב על הפרה, או בחשד של הפרת קוד זה, הוא לכשעצמו הפרה של קוד זה ושל תהליך ההתרעה ועלול להיות הפרה של החוק.

ה. *<u>להפרות יהיו השלכות משמעתיות.</u>* הפרה של הסטנדרטים הכלולים בקוד זה, או בכל מדיניות, נוהג או הוראה של אלביט מערכות, עלולה להסתיים בפעולות משמעתיות, כולל פיטורין ופעולה אזרחית או פלילית נגד המפר.

אומץ בהחלטה של הדירקטוריון - 10 במאי 2004.

נספח א'

מאי 2004

קוד אתיקה והתנהגות עסקית

"תהליך התרעה"

מבוא

אלביט מערכות מאמצת תהליך התרעה זה כחלק מהמאמץ להבטיח התאמה עם דרישות משפטיות רלוונטיות ומדיניות עסקית אתית. המטרה של תהליך זה הוא לעודד עובדים לדווח, ללא חשש מאיומים או מנקמה, על חשדות להפרה משפטית או אתית. קוד ההתנהגות העסקית והאתית של אלביט מערכות (ה"קוד") כפי שאושר על ידי הדירקטוריון, מצריך את הדירקטורים, המנהלים והעובדים, לקיים סטנדרטים אתיים במהלך ביצוע פעילויות הקשורות לאלביט מערכות. הקוד גם דורש שיתוף פעולה בשמירה ובאכיפת סטנדרטים אלה.

דיווח של חשדות או תלונות

נקיטת עמדה למניעת בעיות אתיות הוא חלק חשוב מהמדיניות האתית שלנו. אם אתה מבחין בהתנהגות כלשהי הנחשדת בעיניך כבלתי חוקית או מפרה את הקוד, עליך לדווח על חששות אלה. אנו מעודדים אותך לספק את המידע הרלוונטי הקשור לחשדות אלה, ללא קשר לתפקיד בו נושא החשוד בהפרה. זה כולל, בין יתר הנושאים המצוינים בקוד, כל חשד להפרת הסטנדרטים שלנו על דיווח עסקי ובקרה פנימית.

אתה מתבקש לידע בכתב את ראש הלשכה המשפטית של אלביט מערכות, *דוד בלוק-טמין* על כל מידע, תלונה, או חשד להפרה משפטית או אתית פוטנציאלית באמצעות:

טלפון: ~~(04)-(972)-8316625~~ 972-4-8316626

דוא"ל: dp18943@elbit.co.il

דואר: מרכז תעשיות מדע, ת"ד ~~529~~539, חיפה 31053 ישראל

אם אתה מעדיף, אתה יכול לפנות בכתב, בכתובת הדואר הרשומה לעיל, אל נשיא אלביט מערכות, *יוסף אקרמן*, או כל חבר של ועדת הביקורת של הדירקטוריון של אלביט מערכות – *דב נינווה* (יו"ר), *אברהם אשרי, יעקב ליפשיץ, נתי שרוני*.

הדוא"ל של נשיא ועדת הביקורת הוא: d.ninveh@federmann-ent.com

כדי שנוכל לענות לכל פנייה, אנו מעדיפים שתזדהה ותיתן לנו את מספר הטלפון שלך ומידע אחר שניתן באמצעותו להתקשר עמך, אך נקבל גם דיווחים בעילום שם.

סודיות

כל המידע שיתקבל במסגרת נוהל זה יטופל בסודיות ויינקט כל מאמץ אפשרי לשמור על חיסיון זהותם של המדווחים והנחקרים. בכל מקרה, אם יידרש מבדק נאות ובדיקת התאמה לדרישות משפטיות, עשויים ועדת הביקורת שלנו, מבקרים עצמאיים או אחרים ליטול חלק בתהליך הבדיקה. בנוסף, אם יתברר שהחוק הופר - יקבלו הרשויות המתאימות דיווח על כך.

מעשי נקמה

המדיניות של אלביט מערכות היא להגן על כל אחד שבתום לב:

(1) מדווח על חשד להפרה של הקוד או החוק,

(2) מדווח על כל חשד להתנהגות מפוקפקת, או

(3) מסייע בחקירה של ההפרה המדווחת.

וזאת במקרה שמתגלה (גם אם לאו) כי הדיווח הוא שגוי.

מעשי נקמה בכל צורה שהיא נגד מישהו שפועל כך - תיאסר. יש לדווח מייד על כל פעולה של מעשה נקמה כדי שהיא תיחקר.

שאלות

אם יש לך שאלות כלשהן לגבי תהליך ההתרעה או נושאים הקשורים לקוד או להליכים ונהלים אחרים של אלביט מערכות, אנא אל תהסס ליצור קשר עם היועץ המשפטי הראשי כמתואר לעיל.

אומץ בהחלטה של ועדת הביקורת, 9 במאי 2004